

## FM Mattsson Mora Group uppförandekod

### Bakgrund

Vårt mål är att vara det självklara valet när det gäller blandare och tillbehör för kök och badrum och andra utrymmen där vatten används. Vi strävar efter att ha branschens mest nöjda kunder, det högsta engagemanget hos medarbetarna samt att skapa hållbar och lönsam tillväxt.

Vår vision är att vara branschledande inom miljö och hållbarhet. Hållbart företagande innebär arbete i flera dimensioner. Bland annat arbetar vi aktivt med att utveckla mer hållbara produkter, att göra ansvarsfulla inköp och att minimera vårt eget miljöavtryck.

Våra värderingar – kundvärde, engagemang och respekt – vägleder oss i vardagen. Tillsammans med vår uppförandekod som sammanfattar våra övergripande riktlinjer för ett ansvarsfullt agerande, är de ett ramverk för hur vi ska uppträda i vår dagliga verksamhet.

Vår uppförandekod baseras på:

1. FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och tillhörande FN-konventioner
2. ILO:s deklARATION om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet
3. OECD:s riktlinjer för internationella företag
4. FN:s Global Compact:s 10 principer för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och korruption
5. ISO 9001 och ISO 14001 för kvalitets och miljöledning

### Omfattning

Vår uppförandekod gäller för samtliga anställda inom koncernen och affärspartners.

Vår uppförandekod används i samband med utvärdering av affärspartners.

### Efterlevnad av lagar

Vi ska alltid uppfylla de legala krav och regelverk som finns i de länder där vi verkar. Samma krav ställer vi på våra affärspartners. Om uppförandekoden och lagstiftning skulle stå i konflikt med varandra är det lagstiftning som har företräde.

## Uppföljning av efterlevnad

Vi följer kontinuerligt upp att verksamheten efterlever våra åtaganden i uppförandekoden.

## Rapportering om missförhållanden

Om du eller dina medarbetare anser att vi inte agerar i enlighet med vår uppförandekod eller att våra affärspartners inte uppfyller villkoren i uppförandekoden uppmuntrar vi dig att kontakta oss via det webformulär som finns på vår hemsida [www.fmm-mora.com](http://www.fmm-mora.com)

## Uppföljning av leverantörer

Genom godkännande av vår uppförandekod lovar leverantören att följa denna och ger oss och våra kunder rätt att genom olika typer av inspektioner, eller på annat sätt, kontrollera att uppförandekoden efterlevs. Leverantör som undertecknar avtal med oss ska ansvara för att implementera och följa upp att vår uppförandekod efterlevs i tillämpliga delar.

## Affärsetik

Vårt agerande ska i alla lägen, oavsett land eller marknad, kännetecknas av ansvar och respekt för affärspartners och de lokala samhällen där vi är verksamma. Etiskt uppträdande och god affärssed är av en avgörande betydelse för vår utveckling och lönsamhet. Vi ska övertyga våra affärspartners endast med kommersiella argument. Målet är att utveckla långsiktiga stabila affärsförhållanden där vi betraktas som en ansvarfull och professionell partner.

## Rättvis konkurrens

Vi ingår aldrig avtal eller överenskommelser – varken uttryckligt, underförstått, muntligt eller skriftligt – med en konkurrent som rör frågor som prissättning, rabatter, kampanjer, anbud, försäljningsvillkor eller försäljningsområde. Vi utbyter inte känslig marknadsinformation med våra konkurrenter, varken direkt eller genom branschorganisationer eller affärspartners.

## Mutor

Mutor, bestickning och varje annan form av korrupt agerande är strängt förbjudet. Varken vi som företag eller någon som agerar för vår räkning får bevilja, erbjuda eller främja betalningar, gåvor eller andra förmåner som kan påverka eller uppfattas påverka objektiviteten av ett affärsbeslut eller ett myndighetsbeslut. På motsvarande sätt får varken vi som företag eller någon som agerar för vår räkning acceptera, motta eller begära gåvor eller andra förmåner.

## Intressekonflikter

Intressekonflikter mellan oss och våra affärspartners ska undvikas. Exempel på intressekonflikter är personliga ekonomiska intressen, inköp från eller försäljning till familjemedlemmar eller nära vänner. Vi sätter alltid företagets intressen framför de personliga.

## Mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden

Vi arbetar aktivt för att våra medarbetare behandlas rättvist, jämställt och med respekt. Vi förväntar oss att våra affärspartners agerar på samma sätt mot sina medarbetare.

### Barnarbete

Varje barn skall skyddas från att bli ekonomiskt utnyttjad och från att utföra arbete som kan vara skadligt för barnets fysiska eller psykiska hälsa eller negativt påverka barnets möjlighet till utbildning.

Ett barn är i det här sammanhanget en person som är yngre än 15 år. Om relevant nationella lagstiftning föreskriver en högre ålder, är det den åldern som gäller.

Vi accepterar inte barnarbete och förväntar oss detsamma av våra affärspartners. Om det konstateras att ett barn tillverkar produkter måste arbetsgivaren agera utifrån barnets bästa. Våra samarbetspartners förväntas samarbeta för att nå en tillfredsställande lösning som förbättrar situationen för det individuella barnet.

### Tvångsarbete

Ingen form av tvångsarbete får förekomma eller arbete kopplat till någon form av bestraffning. Vi förväntar oss detsamma av våra affärspartners.

### Föreningsfrihet och kollektivförhandlingar

Vi respekterar anställdas rättigheter att organisera sig, eller att inte organisera sig, i fackföreningar och förhandla kollektivt eller individuellt i enlighet med lokala lagar. Ingen medarbetare ska riskera trakasserier eller repressalier för att utöva dessa rättigheter. Vi förväntar oss detsamma av våra affärspartners.

### Anställningskontrakt, anställningsvillkor och ersättning

Vi ska säkerställa att anställningskontrakt, anställningsvillkor, lön och förmåner följer den nationella lagstiftningen. Vi förväntar oss detsamma av våra affärspartners.

### Diskriminering, trakasserier och mångfald

Vi värdesätter och främjar mångfald och jämställdhet. Vi tar avstånd ifrån all form av diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling. Grunden för vår människosyn är respekt för varje människas unika och lika värde.

Vi ska verka för att aktiva åtgärder vidtas för att uppnå lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, och särskilt motverka diskriminering på dessa grunder.

Vi förväntar oss detsamma av våra affärspartners.

### Alkohol- och/eller drogmissbruk

I arbetet för att skapa trygga och säkra arbetsplatser är det nödvändigt att vidta åtgärder för att förebygga och förhindra negativa konsekvenser av skadligt bruk. Användning av alkohol eller andra droger under arbetstid accepteras ej. Syftet är att förebygga ohälsa, olyckor, skadligt bruk och samt att vid behov möjliggöra stöd och rehabilitering. Vi förväntar oss samma hantering hos våra affärspartners.

### Konsumentintresset

Vi stödjer och uppmuntrar hållbara innovationer för att möta efterfrågan från kunder. Vi garanterar att företagets produkter och tjänster uppfyller lämpliga krav på säkerhet, och förväntar oss detsamma av våra affärspartners.

## Ansvarsfull utvinning av mineraler

Vi följer tillämpliga lagar och förordningar vad gäller hantering av konfliktmineraler. Konfliktmineraler är mineraler från högriskområden och konfliktdrabbade områden, vars användning direkt eller indirekt bidrar till att finansiera väpnade grupper som förväntas begå allvarliga brott mot de mänskliga rättigheterna. Varor som levereras till oss ska överensstämma med kraven i tillämpliga lagar och förordningar om konfliktmineraler.

## Hälsa och säkerhet

Vi arbetar systematiskt för en säker och hälsosam arbetsmiljö och vi förväntar oss detsamma av våra affärspartners. Risker som kan leda till olyckor eller försämrad hälsa ska hanteras omgående.

### Arbetsmiljö

Vårt arbetsmiljöarbete baseras på nationell lagstiftning i de länder där vi har verksamhet. För oss innebär en säker arbetsmiljö till exempel att arbetsplatser hålls rena och att maskiner som används i produktionen är säkra samt att instruktioner om personlig skydds- och arbetsutrustning efterlevs. Vi förväntar oss motsvarande av våra affärspartners.

### Säkerhet

Farligt material och farlig utrustning ska förvaras, hanteras och transporteras i enlighet med gällande lagstiftning. Nödutgångar ska vara tydligt markerade. Utgångar får inte vara blockerade och ska vara väl upplysta. Alla arbetstagare ska vara informerade om säkerhetsåtgärder, såsom nödutgångar, brandsläckare, första hjälpen utrustning etc. Vi förväntar oss motsvarande av våra affärspartners.

## Miljö och kvalitet

Vi arbetar aktivt för att minska miljöpåverkan från vår verksamhet, med fokus på produktion, produkter, transporter, energianvändning och avfall. Vi tar hänsyn till kvalitén och miljön i hela vår verksamhet. Vi ska leva upp till lagstadgade miljökrav som gäller i respektive verksamhetsland, och förväntar oss motsvarande av våra affärspartners. Vi är ISO 14001 och 9001 certifierade och rekommenderar våra affärspartners att implementera miljö- och kvalitetsledningssystem eller liknande.

Vi arbetar aktivt med utveckling och innovation av miljösmarta produkter och teknologier. Alla intressenters förväntningar beaktas i kvalitets- och miljöfrågorna. Detta innebär att dialogen med affärspartners är en källa för förnyelse och förbättringar.

Fredrik Skarp  
VD / CEO  
FM Mattsson Mora Group